SGK teşviklerinden yararlanmak

Sgk prim teşviki, sigorta prim desteği, 5 puan teşviki, işçi teşviki, istihdam teşviki olarak da bilinir.

Nedir?

SGK teşviki, ödediğiniz sigorta priminin bir kısmını Hazine'nin ya da İşsizlik Sigortası Fonu'nun karşılamasıdır. Size para ödenmez; teşvik tutarı ödeyeceğiniz primden düşülür. Teşviklerin çoğu kendiliğinden işlemez: Her işçi için tanımlanmalı ve aylık bildirgede seçilmelidir. Asgari ücret desteği ve Bağ-Kur prim desteği ise şartlar sağlanınca primden düşülür.

Kimler için?

- Sigortalı işçi (4/a) çalıştıran özel sektör işverenleri
- Yeni işçi alacak, özellikle genç, kadın ya da engelli çalıştıracak işverenler
- Bağ-Kur (4/b) primini süresinde ödeyen esnaf ve şirket ortakları (isteğe bağlı sigortalılar ve muhtarlar hariç)

Gerekli belgeler

e-SGK işveren şifresi	SGK il müdürlüğünden ya da sosyal güvenlik merkezinden
Teşvik belgesi (yalnız bölgesel yatırım teşvikinde)	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığından
Engelli olduğunu gösteren sağlık raporu (engelli teşvikinde)	Çalışanınızdan

Adım adım

1. **Başlıca teşvikleri tanıyın**

   Başlıcaları: 5510 md. 81 prim desteği (genelde 2 puan, imalatta 2026 sonuna kadar 5 puan), genç-kadın-meslek belgeli ve işsizlik ödeneği alanı işe alma teşvikleri ile çalıştırdığınız engelli işçiler için engelli teşviki. 2026 yılı için ayrıca asgari ücret desteği vardır.

2 **Ortak şartları sağlayın**

Bildirgeleri süresinde verin, primleri süresinde ödeyin, kayıt dışı işçi çalıştırmayın. Teşviklerin çoğunda SGK'ya vadesi geçmiş borcunuz olmamalıdır; borcunuzu yapılandırdıysanız ve taksitleri düzenli ödüyorsanız bu engel değildir.

3 **İşçiyi işe almadan önce sorgulayın**

Adayın hangi teşviklere uygun olduğunu e-SGK > İşveren Sistemi > Teşvikler ve Tanımlar > Potansiyel Teşvik Sorgulama ekranından görün. Sonuç, sorgu tarihindeki duruma göredir.

4 **İşe giriş bildirgesini verin**

İşçinin sigorta girişini SGK'ya her zamanki gibi yapın. Teşvik yalnız kayıtlı ve fiilen çalışan işçi için geçerlidir.

5 **Teşviki işçi bazında tanımlayın**

İşveren Sistemi'ndeki 'Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama' ekranında uygun teşvikler yeşil görünür; birini seçip kaydedin. Bu işlemi siz ya da mali müşaviriniz yapabilir.

6 **Aylık bildirgeyi teşvikle verin**

Muhtasar ve prim hizmet beyannamesini ilgili teşvikin kanun numarasıyla verin. Teşvik tutarı primden düşülür, kalan primi süresinde ödersiniz.

7 **Şartları her ay koruyun**

Borç, gecikme ya da işçi sayısı şartı bozulursa o ay teşvikten yararlanamazsınız. Örneğin asgari ücret desteği için o ay bildirdiğiniz sigortalı sayısı 2025'in aynı ayındakinin üzerinde olmalıdır.

Süre

Genç, kadın ve meslek belgeli istihdam teşviki 31.12.2026'ya kadar işe alınanlar için uygulanır ve işçiye göre 6–54 ay sürer. İmalattaki 5 puanlık destek de 2026 yılı sonuna kadar geçerlidir.

Bilmeniz gerekenler

- İşçi bazında tanımlama gereken teşviklerde tanımlama yapmazsanız bildirge teşviksiz oluşur.
- Sigortasız işçi çalıştırdığınız ya da çalışmayan birini sigortalı gösterdiğiniz tespit edilirse md. 81'deki desteklerden bir yıl yararlanamazsınız. Yersiz aldığınız teşvik de gecikme cezası ve gecikme zammıyla geri alınır.
- Bir işçi için aynı anda genellikle tek teşvik seçilir. Hangisinin size daha uygun olduğunu mali müşavirinizle netleştirin.

- Kamudan alınan ihaleyle ya da uluslararası anlaşmaya dayanarak yürütülen işlerde 5510 md. 81'deki prim desteği uygulanmaz.

Sık sorulanlar

Teşvik için ayrıca başvuru dilekçesi vermem gerekir mi?
Çoğu teşvikte gerekmez; teşviki e-SGK İşveren Sistemi'nde tanımlar, aylık bildirgede seçersiniz. Bölgesel yatırım gibi bazı teşvikler için ise önce ilgili bakanlıktan belge alınır.

SGK'ya borcum varsa teşvikten yararlanabilir miyim?
Vadesi geçmiş borcunuz varsa çoğu teşvikten yararlanamazsınız. Borcunuzu yapılandırdıysanız ve taksitleri düzenli ödüyorsanız yararlanabilirsiniz.

Teşvik bana para olarak mı ödenir?
Hayır. Teşvik tutarı ödemeniz gereken primden düşülür; siz yalnız kalan primi ödersiniz.

Kendi Bağ-Kur primim için teşvik var mı?
Evet, 5 puanlık prim desteği vardır. Primi süresinde ödemeniz ve kendi sigortalılığınızdan doğan prim, idari para cezası, gecikme cezası ya da gecikme zammı borcunuzun olmaması gerekir; düzenli ödenen yapılandırma engel değildir. İsteğe bağlı sigortalılar ve muhtarlar yararlanamaz.

Dayanak: 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu md. 81 (prim teşvikleri ve şartları) · 5510 sayılı Kanun geçici md. 112 (2026 asgari ücret desteği) · 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu geçici md. 10 ve md. 50 · 4857 sayılı İş Kanunu md. 30 (engelli çalıştırma) · SGK — Güncel sigorta primi teşvik ve destekleri (2026) · SGK — Potansiyel Teşvik Sorgulama Ekranı duyurusu. Bu rehber genel bilgilendirme amaçlıdır; kendi durumunuz için bize danışın.