PERSONEL VE SGK · 16 KASIM 2026

Asgari ücret desteği 2026: 10 çalışanlı işverene yılda 152 bin TL nasıl kalır?

Aytaç Yavuzel · Yavuzel Mali Müşavirlik

2026 asgari ücret desteği çalışan başına ayda 1.269,90 TL'ye kadar SGK priminizi azaltır. Kimin yararlandığını, tutarın nasıl hesaplandığını ve desteği kaybettiren üç hatayı 10 çalışanlı bir örnekle anlatıyorum.

Kısa cevap: 2026'da özel sektör işverenleri, bildirdikleri her prim günü için 42,33 TL'yi SGK'ya ödeyecekleri primden düşebiliyor. Çalışan 30 gün bildirilmişse bu ayda 1.269,90 TL ediyor. Başvuru gerekmiyor ama desteği koşulları bozmadan korumak gerekiyor. Bir ay prim geç ödenirse, Kuruma borç oluşursa ya da sigortalı sayısı 2025'teki en düşük ayın altına inerse o ay destek alınamıyor. Müşterilerimizden en çok "Bu destek bize gerçekte ne kazandırıyor, neden bazı aylar gelmiyor?" sorusunu duyuyorum. İkisini de rakamla anlatayım.

Destek nedir, kimler yararlanır?

Asgari ücret desteği, 7573 sayılı Kanunla 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 112. maddeye dayanıyor. Desteğin parası İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanıyor. Size nakit olarak ödenmiyor; SGK'ya ödeyeceğiniz primden mahsup ediliyor, yani düşülüyor.

Kimler yararlanabilir?

- 4/1-(a) kapsamındaki (hizmet akdiyle çalışan) sigortalıları, uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak çalıştıran özel sektör işverenleri. Uzun vadeli sigorta kolları; malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasıdır.
- Kamu kurumlarına ait işyerleri bu desteğin dışında.
- Başvuru yapmanız gerekmiyor. Şartlar sağlanıyorsa destek bildirgeniz üzerinden otomatik hesaplanıyor.

Tutar nasıl hesaplanıyor? Belirleyici olan 2025 bildirimleri

Formül basit: desteğe esas prim günü × 42,33 TL. Ancak her prim günü desteğe girmiyor. Gözden kaçan kritik nokta şu:

2026'da destek verilecek gün sayısı, 2025 yılının aynı ayında prime esas günlük kazancı 1.300 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim gününü aşamaz. Prime esas kazanç, SGK primine konu olan brüt kazançtır. Toplu iş sözleşmesi uygulanan işyerlerinde bu sınır 2.600 TL'dir.

Yani ölçü bugünkü ücret değil, geçen yılki bildirim. 2025'te asgari ücretin günlük tutarı 866,85 TL'ydi. Asgari ücretli ya da ona yakın ücret alanlar bu sınırın rahatça altında kalıyordu. Buna karşılık 2025'te günlüğü 1.300 TL'yi aşan, yani aylık 39.000 TL'nin üzerinde bildirilen çalışanların günleri tavana sayılmıyor.

2026'da yeni açılan işyerleri için bu sınır aranmıyor. Bu işyerlerinde bildirilen bütün sigortalıların prim günleri ücret sınırına bakılmaksızın hesaba giriyor.

Örnek: 10 çalışanlı işverende yıllık 152.388 TL

Varsayımlar: Lüleburgaz'da bir imalathane. 2025'te her ay asgari ücretten 10 sigortalı bildirmiş; dolayısıyla 2025'in en düşük ayı da 10 kişi. 2026'da her ay 10 kişiyi 30'ar gün bildiriyor. Bildirgeleri ve primleri zamanında, borcu yok.

1. Bir çalışan için aylık destek: 42,33 TL × 30 gün = 1.269,90 TL
2. 10 çalışan için aylık destek: 1.269,90 TL × 10 = 12.699,00 TL
3. 12 aylık toplam: 12.699,00 TL × 12 = 152.388,00 TL

Bu tutar yıl boyunca SGK prim borcunuzdan düşülüyor. Aynı rakamı başka türlü kazanmak için ne kadar satış yapmanız gerektiğini düşünün.

Bir uyarı ekleyeyim: Destek ödediğiniz primi azalttığı için gider yazacağınız prim de o kadar azalır. Muhasebede bu tutar ya prim giderinden düşülür ya da gelir olarak kaydedilir. İki yolda da kârınız aynı tutarda artar ve vergisi buna göre hesaplanır. Bu yüzden 152.388 TL'yi "vergi öncesi kazanç" olarak görün.

İşçi sayısını artırırsanız destek de artar mı? Her zaman artmaz. Aynı işveren 2026'da 12 kişi çalıştırsa bile:

Kalem	Gün
2026'da bildirilen gün (12 × 30)	360
2025 aynı ayın tavanı (10 × 30, hepsi 1.300 TL altında)	300
Desteğe esas gün (küçük olan)	300
Aylık destek (300 × 42,33 TL)	12.699,00 TL

Yeni işe alım kendi açısından doğru bir karar olabilir. Ama bu destek, 2025'teki bildirim tavanını geçen günleri karşılamıyor.

Desteği kaybettiren üç hata

1. Primi ya da bildirgeyi geç vermek. Kanun açık: İlgili ayın muhtasar ve prim hizmet beyannamesi yasal

süresinde verilmezse ya da primler yasal süresinde ödenmezse o ay destekten yararlanılamaz. Kuruma prim, idari para cezası veya bunların gecikme cezası ve gecikme zammı borcu varsa destek yine uygulanmaz. Geç ödemenin bedeli yalnız gecikme zammı değil. Gecikme zammının nasıl biriktiğini KDV'yi geç ödersem ne olur? yazısında anlatmıştım. Burada ona bir de yanan destek ekleniyor.

İyi haber şu: Borcunu 6183 sayılı Kanunun 48. maddesine göre tecil ve taksitlendiren ya da yapılandıran işveren, taksitleri sürdüğü müddetçe destekten yararlanmaya devam ediyor.

2. Sigortalı sayısını 2025'in en düşük ayının altına düşürmek. Burada ölçü ortalama değil. Kanuna göre, 2025'in Ocak–Aralık döneminde en az sigortalı bildirdiğiniz aydaki sayı esas alınıyor. Destek alınacak ayda bunun altında bildirim yaparsanız o ay destek verilmiyor. Bu sayıya eşit kalmanız yetiyor.

3. Eksik ücret bildirmek, kayıt dışı ya da sahte sigortalı. Kayıt dışı çalıştırma, gerçekte çalışmayan kişiyi sigortalı gösterme ya da ücreti eksik bildirme tespit edilirse alınan destek geri isteniyor ve tespit tarihinden sonra destek verilmiyor. Bir işyerini kapatıp başka adla açmak ya da çalışanları grup şirketleri arasında kaydırmak gibi muvazaalı (göstermelik) işlemler de aynı sonucu doğuruyor. Bu durumda alınan tutarlar gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınıyor. Küçük bir tolerans var: Eksik bildirilen kazanç aylık brüt asgari ücretin onda birini, yani 2026 için 3.303 TL'yi aşmıyorsa ve Kurumun ihtarından sonra 15 gün içinde düzeltilirse destek devam ediyor.

Hata yapan işverenin tablosu

Aynı imalathaneyi düşünün. Mart primi birkaç gün geç ödenmiş. Haziran'da iki çalışan ayrılmış, yerlerine Temmuz'da yeni çalışan alınmış. Haziran'da 8 kişi bildirilmiş.

Ay	Durum	Destek
Mart	Prim yasal sürede ödenmedi	0 TL
Haziran	8 kişi < 2025'in en düşük ayı (10 kişi)	0 TL
Diğer 10 ay	Şartlar tamam (10 × 12.699 TL)	126.990 TL
Yıllık toplam		**126.990 TL**

Hatasız senaryoyla fark: 152.388 − 126.990 = 25.398 TL. Bu tutar, iki küçük ihmal yüzünden kaybediliyor. Haziran'da 8 kişilik bildirime hesaplanacak desteği de (8 × 30 × 42,33 = 10.159,20 TL) almak mümkün değil. Çünkü şart sağlanmayınca o ay için destek tamamen düşüyor, kısmi olarak bile verilmiyor.

Benim önerim

- 2025'in en düşük ayını öğrenin. Bu sayıyı ofisinizde bir yere yazın. İşten çıkışlarda ve mevsimlik dalgalanmalarda bu sayının altına inmemeye dikkat edin. Ayrılan çalışanın yerine yeni çalışanı aynı ay içinde başlatmak, o ayın desteğini kurtarabilir.
- SGK ödemesini son güne bırakmayın. Nakit sıkışıksa ödemeyi geciktirmek yerine tecil ve taksitlendirmeyi değerlendirin. Taksitleri düzenli ödediğiniz sürece destek devam ediyor.
- Ücreti gerçek tutarıyla bildirin. Eksik bildirimin cezası yalnız prim farkı değil. Alınan destek gecikme cezası ve zammıyla geri ödenir, sonraki aylarda da destek kesilir.
- Tahakkuku her ay kontrol edin. Bildirgede desteğin düşülüp düşülmediğine bakın. Düşülmediyse sebebi çoğunlukla yukarıdaki üç hatadan biridir.

Hesap sizin için şu: 10 çalışanlı bir işletmede bu destek yılda bir çalışanın birkaç aylık maliyetine denk geliyor. Bunu korumak için ek bir harcama gerekmiyor; zamanında ve doğru bildirim yeterli.

Dayanaklar

29.01.2026 tarihli ve 33152 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 7573 sayılı Kanun md. 8

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu geçici madde 112

SGK 05.03.2026 tarihli ve 2026/8 sayılı Asgari Ücret Desteği Genelgesi

SGK, Güncel Sigorta Primi Teşvik, Destek ve İndirimleri (2026)

SGK, Prime Esas Kazanç Miktarları (2026)

6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun md. 48

Bu yazı genel bilgilendirme amaçlıdır; somut durumunuz için mesleki değerlendirme yerine geçmez.